

---

# Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 2/ 2020

---

## Inhalt

*Ilona Ebbers und Brigitte Halbfas*

Editorial ..... 110

### **Schwerpunktthema: Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“?**

---

*Julia Nentwich und Christa Binswanger*

Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“? ..... 111

### **Beiträge aus der Wissenschaft**

*Helga Eberherr*

Zum Nutzen von Diversität: Organisationen im Spannungsfeld von Werte-  
und Nutzenorientierung ..... 113

*Timo Schreiner und Stefan Köngeter*

Diversität und Inklusion in sozialen, personenbezogenen  
Dienstleistungsorganisationen – Normalitätskonstruktionen im Horizont  
gesellschaftlicher Transformation ..... 127

*Hannah Mormann*

Diversity-Trainings und das Prinzip der Individualisierung.  
Eine neo-institutionalistische Analyse ..... 140

*Andrea Zimmermann und Fleur Weibel*

Gender & Science. Das Potenzial von Inclusion für die Transformation  
wissenschaftlicher Machtverhältnisse am Beispiel eines nationalen  
Forschungsschwerpunkts ..... 153

## Positionen und Forschungsskizzen

*René Breiwe und Anke B. Liegmann*

Kritische Überlegungen zu Spannungsverhältnissen von Diversität und Inklusion  
im Hochschulkontext ..... 167

*Lisa M. Rosen*

Diskursive und organisationale Narrative der Vielfalt – Entwurf einer  
diskriminierungssensiblen Untersuchung europäischer Teilhabekultur(en)  
an Hochschulen ..... 172

## Beiträge aus der Praxis

*Hanna Völkle und Kathrin Mahler Walther*

Wie Schubladen neben Ordnung auch für Stillstand sorgen:  
Der Unconscious Bias Ansatz als Brückenelement auf dem Weg hin zu  
inklusionen Organisationskulturen ..... 177

*Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann und Bianca van Dellen*

Inklusion massgeschneidert fördern mit Mixed Methods ..... 182

*Gabriele Schambach*

Gleichstellung braucht ‚Inclusion‘: Wie Unternehmen im  
Organisationsentwicklungsprozess begleitet werden können ..... 188

*Jennifer J\* Moos und Christiane Löwe*

„Vielfalt fördern – leben – nutzen“: Zur Entwicklung und Umsetzung  
der Diversity Policy der Universität Zürich ..... 194

*Susanne Groth, Mathilde Niehaus, Britt Dahmen und Kathrin Staufenbiel*

Aktionsplan Inklusion: Einblicke in die Praxis einer partizipationsorientierten  
Diversitätsstrategie an Hochschulen ..... 200

*Stefanie Lietze und Karin Langer*

Individualität statt Diversität. Ein Plädoyer für einen neuen (alten) Fokus  
im Umgang mit Studierenden ..... 205

## Offener Themenbereich

---

### Beitrag aus der Wissenschaft

*Pauline Fischer und Martina Maletzky*

Religion in der Managementforschung – ein systematischer Literaturüberblick  
unter besonderer Berücksichtigung des Islams ..... 210

### Positionen und Forschungsskizzen

*Tanja Köhler*

Mangelnde Diversität bedroht den Journalismus ..... 230

*Andrea Göttler*

Ethnic withdrawal in older age? – Analysing the construction of older immigrants in  
German ageing, health, and care discourses ..... 235

### Beitrag aus der Praxis

*Fanny Petermann, Andrea D. Bührmann und Daniela Marx*

Antidiskriminierungsdaten an Hochschulen – Die Erhebung von Diversität  
und Diskriminierung zwischen zivilgesellschaftlichen Standards  
und organisationalen Rahmenbedingungen ..... 240

### Aktuelles

### Ankündigungen

*Andrea Gurtner, Isabelle Clerc und Tobias Fritschi*

Call for Papers zum Themenschwerpunkt für das Heft 2/2021 der Zeitschrift für  
Diversitätsforschung und -management: Soziale Nachhaltigkeit ..... 245

Dank an die Gutachter\*innen ..... 247