

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
1 Karrierespiele in akademischen Netzwerken	11
1.1 Offene Geheimnisse und stille Pakte	11
1.2 Heil(ig)e Berufung, Fragmentierung von Karrieren und Heldenwege	13
1.3 ‚Just one more thing...‘ – Wie aus Nebensächlichkeiten kritische Wendepunkte werden können	15
2 Rahmenanalyse 1: Akademische Karriereförderung	19
2.1 Durchlauferhitzer statt Verbrennungsmaschinen	20
2.2 Strategische Impulse anstelle von impulsiven Strategien – Das Wechselspiel der Forschungsförderung mit der Personalentwicklung	22
2.3 ‚Das Gleiche ist nicht immer das Beste‘ – Entscheidungs- und Verbindungsprozesse in der akademischen Karriereentwicklung	25
2.4 In oder außerhalb der Universität? Wir reden von einem Arbeitsmarkt!	29
2.5 Kreativer und dynamischer Einsatz von Karriereberatungs- modellen in der Forschungsförderung und akademischen Karriereentwicklung	32
2.6 Karriereförderung auf guter wissenschaftlicher Basis – Handwerkszeug für eine neue Hochschultätigkeit?	35
3 Rahmenanalyse 2: Die Machtfrage an die Karrierenetze	39
3.1 Twilight Zones von Karriere-Netzwerken in der Wissenschaft	41
3.2 Prozesse und Strukturen der Identitäts- und Karriereentwicklung	46
3.3 Mächteverschiebungen im akademischen Gefüge und die Suche nach der Sicherheit als psycho-soziale Reflexion	47

3.4	Erhöhte Sichtbarkeit und das Recht auf Unversehrtheit in Karriereräumen	49
3.5	Herausforderungen für die Bildungslandschaft	54
3.6	Impact und Outcome von Netzwerkdiagnostik	61
3.7	Das Ende karrierebezogener gegenseitiger Abhängigkeit	66
4	Netzwerkorientierte Karrierekonzepte an Schnittstellen, Grenzübergängen und Statuspassagen: Das Spiel zwischen den Spielen	69
4.1	Fünf Netzwerkdimensionen in Karriereprozessen	69
4.2	Feldwechsel 1: Zwischen den Arbeitsmarktfeldern – Die <i>transversale</i> Karriere	70
4.3	Feldwechsel 2: Zwischen den Disziplinen – Die <i>verbindende</i> Karriere	75
4.4	Feldwechsel 3: Zwischen den Geschlechtern – Die <i>konnotierte</i> Karriere	81
4.5	Feldwechsel 4: Zwischen den Status – Die <i>symbolbewusste</i> Karriere	87
4.6	Feldwechsel 5: Zwischen den Kulturen – Die <i>erfahrende</i> Karriere	92
5	Praxisteil Self-Quest: Das Netzwerkspiel spielen	101
5.1	Netzwerkanalyse Schritt 1: Die individuelle Netzwerkanalyse – Was kann ich nutzen?	102
5.2	Netzwerkanalyse Schritt 2: Die Zielanalyse – Wann habe ich gewonnen?	106
5.3	Netzwerkanalyse Schritt 3: Die Motivationale Kraftfeldanalyse – Wer spielt welches Spiel?	111
5.4	Netzwerkanalyse Schritt 4: Die Rollen- und Funktionsanalyse – Das Spielteam wird zusammengestellt	113
5.5	Netzwerkanalyse Schritt 5: Die Strategie in Aktion – Authentizität, Marketing und Souveränität in Netzwerken	118
5.6	Paradoxe Konstruktion: Wie Sie es mit Hilfe Ihres Netzwerkes auf jeden Fall vermeiden, beruflich erfolgreich zu sein	122
6	Literatur	123
7	Tabellenverzeichnis	131
8	Abbildungsverzeichnis	133