

Inhalt

Vorwort	11
Aufbau des Buches	13
Danksagung	14
1 Gleichstellung in der Neuen Steuerung von Hochschulen Problemaufriss und theoretische Verortung	15
Ingrid Schacherl, Melanie Roski, Birgit Erbe	
1.1 Einleitung	15
1.2 Theoretische Bezüge	17
1.2.1 Hochschulgovernance	17
1.2.2 Hochschulen als lose gekoppelte Organisationen.....	19
1.2.3 Neo-Institutionalismus	20
1.3 Status Quo der Gleichstellung an Hochschulen.....	22
1.4 Gleichstellungspolitische Entwicklungen in der gegenwärtigen Hochschulreform.....	24
1.4.1 Wissenschaftspolitische Initiativen zur Gleichstellung	24
1.4.2 New Public Management und Gender Mainstreaming als ineinandergreifende Entwicklungen.....	26
2 Forschungsdesign des Projektes – Methodisches Vorgehen bei der Datenerhebung und Auswertung	31
Melanie Roski, Ingrid Schacherl, Birgit Erbe, Maresa Feldmann	
2.1 Einleitung	31
2.2 Forschungsdesign und -ansatz.....	31
2.2.1 Untersuchungsdesign der gesamten Studie	32
2.2.2 Beteiligungsorientierter Forschungsansatz	34
2.3 Erhebungs- und Auswertungsmethoden im Rahmen der qualitativen Untersuchungen	35
2.3.1 Dokumentenanalyse	35
2.3.2 Problemzentrierte Interviews.....	36
2.3.3 Codierung der Interviews	37
2.4 Details zur Umsetzung der empirischen Methoden in den jeweiligen Erhebungsphasen	38
2.4.1 Exploration	38

2.4.2	Untersuchungsdesign der Fallstudien.....	40
2.4.3	Auswahl der Fallhochschulen.....	41
2.4.4	Fallstudien – Empirisches Material	43
2.4.5	Fallstudien: Auswertungsphasen	47
2.5	Online-Befragung	50
3	Die institutionelle Verankerung von Gleichstellung in der Steuerung von Hochschulen: Forcierte Gleichstellung durch neue Akteurskoalitionen	53
	Melanie Roski, Ingrid Schacherl	
3.1	Einleitung	53
3.2	Die normative Verankerung von Gleichstellung in den Fallhochschulen.....	55
3.3	Hochschulleitung und Gleichstellungsbeauftragte als zentrale Akteurinnen der Gleichstellungspolitik in den Hochschulen	57
3.4	Zwischenfazit	63
3.5	Neue Akteurskonstellationen in Bezug auf Gleichstellung	64
3.5.1	Gleichstellungsrelevante Akteur/-innen auf zentraler und dezentraler Ebene	64
3.5.2	Gleichstellungsrelevante Akteur/-innen im Überblick	67
3.6	Resümee	69
4	Haushaltssteuerung: Gleichstellung über Wettbewerb und finanzielle Anreize steuern.....	71
	Birgit Erbe	
4.1	Einleitung	71
4.2	Grundzüge der gleichstellungsorientierten Steuerung über Wettbewerb und finanzielle Anreizsetzung.....	72
4.2.1	Finanzmittel in der politischen Steuerung des Hochschulsystems	72
4.2.2	Gleichstellungspolitische Anforderungen	74
4.2.3	Gleichstellung in der Mittelvergabe der Länder und Hochschulen	76
4.2.4	Kriterien für die Analyse	82
4.3	Umsetzung der gleichstellungsorientierten Haushaltssteuerung.....	83

4.3.1	Umsetzung auf Ebene der Länder	83
4.3.2	Umsetzung auf Hochschulebene	91
4.4	Schlussfolgerungen für eine wirkungsvolle gleichstellungsorientierte Haushaltssteuerung.....	107
5	Qualitätssichernde und -verbessernde Maßnahmen und Verfahren an Hochschulen in Deutschland – Ansatzpunkte für Gleichstellung.....	113
	Melanie Roski	
5.1	Einleitung	113
5.2	Qualitätsmanagement an Hochschulen in Deutschland – Entwicklung der Debatte und Stand der Umsetzung	113
5.2.1	Von der Qualitätssicherung hin zum Qualitätsmanagement.....	114
5.2.2	Kennzeichen eines hochschuladäquaten Qualitätsmanagements.....	116
5.2.3	Relevanz einzelner Instrumente im Hochschulkontext – Stand und Probleme der Umsetzung	118
5.2.4	Ansätze zur Verknüpfung von QM-Prozessen und Genderspekten	120
5.3	Qualitätsmanagement an Hochschulen: Gleichstellung noch wenig integriert.....	122
5.3.1	Vorgehensweise.....	122
5.3.2	Landesvorgaben hinsichtlich Qualitätssicherung und -management an den Hochschulen	123
5.3.3	Formale und strukturelle Verankerung.....	125
5.3.4	Inhaltlich-konzeptionelle Ausrichtung des Qualitätsmanagements.....	126
5.4	Resümee: Qualitätsmanagement vielfach noch ohne die Berücksichtigung von Genderspekten	133
6	Gleichstellungsansätze im Controlling – Herausforderungen an das Hochschulmanagement.....	137
	Ingrid Schacherl	
6.1	Einleitung	137
6.2	Praxisbeispiele für das Gleichstellungscontrolling.....	138
6.2.1	Fälle A und B: Gleichstellungscontrolling als integraler Bestandteil des allgemeinen Controllings	139

6.2.2	Fälle C und D: Etablierung einer eigenständigen Gleichstellungssteuerungsstruktur in einer Organisationseinheit des Hochschulmanagements	140
6.2.3	Fall E: Etablierung einer eigenständigen Gleichstellungssteuerungsstruktur im Gleichstellungsbüro.....	141
6.2.4	Fall F: Gleichstellungscontrolling als Schnittstelle zwischen Gleichstellungsbüro und Controllingabteilung.....	142
6.2.5	Fall G: Gleichstellungscontrolling als Bestandteil des Gleichstellungsmanagements der Hochschulleitung	142
6.3	Resümee	143
7	Gleichstellungsgovernance: Eine Typisierung der gleichstellungsorientierten Steuerungsansätze	147
	Ingrid Schacherl, Melanie Roski	
7.1	Einleitung	147
7.2	Typ Entkoppelte Struktur („Parallelstruktur“).....	150
7.3	Typ Tandem	152
7.4	Typ Steuerungsdreieck	154
7.5	Typ Vertikale Integration („Gewaltenteilung“).....	156
7.6	Typ Wissensbasierte Matrix	158
7.7	Resümee	160
8	Der Blick in die Breite: Befragungsergebnisse zur Relevanz von Gleichstellung an deutschen Hochschulen.....	163
	Maresa Feldmann	
8.1	Einleitung	163
8.2	Methodisches Vorgehen und Rücklauf.....	164
8.3	Neue Steuerung und die strategische Verortung von Gleichstellung.....	166
8.3.1	Umsetzungsstand Neue Steuerung	166
8.3.2	Umsetzung auf zentraler Ebene.....	168
8.3.3	Einsatz für Gleichstellung	172
8.3.4	Umsetzung auf Fakultäts-/Fachbereichsebene	173
8.4	Einflüsse auf die Gleichstellungspolitik der Hochschulen	176
8.5	Steuerungsinstrumente und ihr Einfluss auf Gleichstellung.....	180

8.5.1	Steuerungsinstrumente und deren Einsatzfelder.....	180
8.5.2	Steuerungsinstrumente in genderrelevanten Handlungsfeldern.....	192
8.6	Was die Steuerung der Gleichstellung erschwert	196
8.7	Resümee zur Relevanz von Gleichstellung für die Hochschulen	199
9	Resümee: Kulturwandel in Sicht! Gleichstellungspolitische Innovationen im Hochschulreformprozess	205
9.1	Einleitung	205
9.2	Gleichstellung managen über Haushaltssteuerung, Qualitätsmanagement und Controlling	206
9.3	Facetten der Gleichstellungsgovernance: Akteurskoalitionen und Steuerungstypen	208
9.4	Externe Impulse.....	211
9.5	Indikatoren für eine erfolgversprechende gleichstellungsorientierte Steuerung.....	213
9.6	Kulturwandel in Sicht: Vielversprechende Beispiele für eine „gelebte“ Gleichstellungskultur.....	215
	Literatur	217
	Internetquellen	225